

新人教育制度(チューター制度) 年間スケジュール

4月

<初旬>

- 新人教育制度について説明 (/ ~)
 - 制度内容
 - 業務チェックリストの運用
 - 日誌の記入方法
 - 薬効テスト実施方法
 - 週初め、ミーティングで目標：やりたいこと発表

<下旬>

- 電話対応開始 (/ ~)
- 業務チェックリスト(社会人基礎力・みだしなみ)、自己評価 (/)
⇒チューター評価、修得不十分な項目対応

5月

- 外来服薬指導(相談室) ロールプレイ
週前半に先輩の指導見学、週後半に新人ロールプレイ

- ・第3週目：吸入薬：
- ・第4週目：ホルモン剤：
- ・第5週目：インスリン：
- ・6月第1週目：麻薬：
- ・6月第2週目：抗がん剤：

- 外来服薬指導(相談室) 開始：

- | | |
|----------------|----------------|
| ・吸入薬 (/ ~) | サポートなし (/ ~) |
| ・ホルモン剤 (/ ~) | サポートなし (/ ~) |
| ・インスリン (/ ~) | サポートなし (/ ~) |
| ・麻薬 (/ ~) | サポートなし (/ ~) |
| ・抗がん剤 (/ ~) | サポートなし (/ ~) |

<初旬>

- 疑義照会開始：サポートあり (/ ~)

<中旬>

- 第一鑑査開始 (/ ~)
- 第二鑑査開始：調剤 (/ ~) 注射 (/ ~)
- 持込み薬入力開始：サポートあり (/ ~)
- 外来居残り練習開始(2回程度行う) (/) (/)
- 日直(0.5)練習開始：土・日・祝で行う(2回程度行う) (/) (/)

<下旬>

- 最終鑑査開始：調剤（ / ～） サポートなし（ / ～）
- 第 3 週：業務チェックリスト（調剤業務・注射薬調剤業務）、新人自己評価（ / ）
⇒チューター評価。教育チーム、各リーダーに報告。修得不十分な項目対応
- 救急外来業務説明（ / ）

6月

<初旬>

- 第 1 週：業務チェックリスト（調剤業務・注射薬調剤業務）、新人再評価（ / ）
最終仕上げ行う
- 持込み薬入力開始：サポートなし（ / ～）
- 疑義照会開始：サポートなし（ / ～）
- 卸し薬品搬入時の検品（ / ～）
- 朝の注射業務：手術室薬剤搬送（ / ～）
- ミーティング書記のローテーションに入る
- 外来居残り開始 日直 0.5 日開始

<中旬>

- 化学療法または TPN 練習開始（ / ～）
- 点眼指導開始（ / ～） サポートなし（ / ～）

7月

<初旬>

- ローテーション変更（化学療法、TPN 業務開始）（ / ～）
- 入院支援センター業務開始（ / ～）

8月

<初旬>

- 1 日日直業務説明（ / ）

9月

<初旬>

- 1 日日直開始
- 宿直業務説明（ / ）
⇒宿直業務チェックリストを用いて説明
- 宿直業務練習（2回程度行う）（ / ）（ / ）

10月

<初旬>

- 宿直業務開始
- 病棟業務説明（ / ）
- 担当病棟開始：サポートあり（ / ～）

<中旬>

- 服薬指導ロールプレイ（ / ）

<下旬>

- 業務チェックリスト（病棟常駐業務）、新人自己評価（ / ）
⇒病棟リーダー評価。チューター・教育チームと情報共有

11月

- ・業務チェックリスト（病棟常駐業務）、新人自己再評価
- ・服薬ロールプレイ
目標が達成できるまで、繰り返し行う

病棟1日常駐業務に関しては、個人の到達度によって開始期日決定する

- 病棟業務開始（ / ～）

★病棟業務開始後も、服薬指導件数、プレアボイド内容、病棟業務にかかる時間、病棟での問題点等を、病棟リーダーと教育チームで、情報共有しながら進めていく